

株式会社建設技術センター

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

個性と能力が十分に発揮できる雇用環境整備を行うため、以下のように行動計画を定める。

1. 計画期間:令和8年11月1日～令和13年10月31日（5年間）

2. 当社の課題

課題1：部としては、全部署に女性が配置されているが、課としては、女性が不在となっているところもある。
女性には体力的に向かない業務との刷り込み意識が根強く残っている。

3. 目標及び取組内容と実施時期

目標1，女性技術職員が活躍できるよう20～30代の新卒採用、中途採用を積極的に行い、正社員女性採用を1名以上とする。
--

取組1. 新卒採用、中途採用問わず、採用取組促進と、働きやすい職場環境整備

- ・令和8年11月～
採用環境の現状把握と整備（自社ホームページ掲載などで従業員の活躍を紹介）
技術職の女子従業員を中心としたヒアリング調査
- ・令和9年1月～
採用準備と対応実施
正社員女性採用に向けて社内環境改善の検討実施
（問題点の洗い出しと改善案の整理、従業員に周知）
- ・令和9年4月～
異動希望アンケート調査